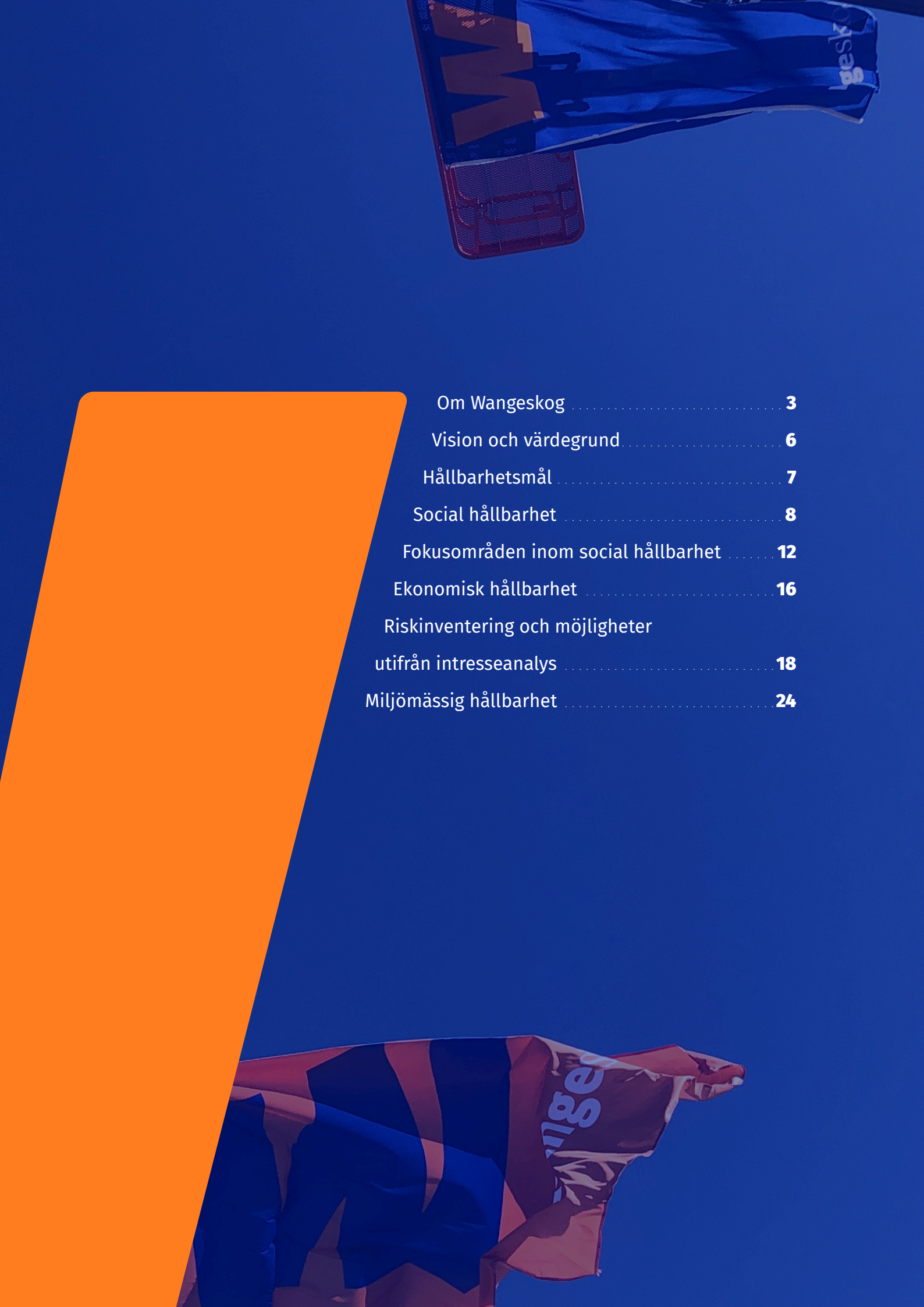


wangeskog

Hållbarhetsredovisning



2025



Om Wangeskog	3
Vision och värdegrund	6
Hållbarhetsmål	7
Social hållbarhet	8
Fokusområden inom social hållbarhet	12
Ekonomisk hållbarhet	16
Riskinventering och möjligheter utifrån intresseanalys	18
Miljömässig hållbarhet	24

Om Wangeskog

Huvudsakliga verksamheten är uthyrning av maskiner och andra verksamhetsnära produkter inom bygg, anläggning och industri inklusive ett brett produkt- och tjänsteutbud inom el, klimat och moduletableringar.

Sedan ett par år tillbaka erbjuder vi även utbildningar med fokus på våra kunders utbildningsbehov. Vår primära målgrupp är den professionella marknaden, med både privata och offentliga företag.

Wangeskog har en styrka i att kunna erbjuda lokal service med kompletta verkstäder och kunnig personal på plats. Samtidigt kan både vi och våra kunder dra nytta av vår spetskompetens över hela landet.

Wangeskog är ett helägt dotterbolag till AB Gullringsbo Egendomar vars mål är att förvärva, förvalta, förädla och skapa värden för en hållbar framtid. Koncernen består av bolag med verksamhet inom bygg- och anläggningsentreprenader, fastighetsutveckling, fastighetsförvaltning, maskinuthyrning, finansiell leasing samt traditionellt skogsbruk. Som medlem i Sveriges maskinuthyrarens branschorganisation, Rentalföretagen, kan vi driva och påverka frågor som till exempel berör vår och våra branschkollegors arbetsmiljö.

Vi är stolta över att arbeta med maskinuthyrning, vilket i grunden bidrar till en effektiv resursanvändning.

Med denna hållbarhetsredovisning vill ge en inblick i hur vi på Wangeskog dagligen jobbar och tänker kring hållbarhetsfrågor, var vi står idag samt om våra mål inom social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet.



Antalet anställda under 2025 var 254.



Vår utveckling

Wangeskog Hyrcenter grundades år 2002 som ett lokalt maskinuthyrningsföretag i Göteborg. År 2012 öppnades det första hyrcentret i Skåne och året därefter i Stockholmsområdet. Efter ett större förvärv år 2019 etablerades Wangeskog på ett flertal orter i Norrland och har sedan dess öppnat ytterligare hyrcenter i bland annat Dalarna och Skaraborg. Idag är vi rikstäckande med över 30 lokala hyrcenter från Trelleborg i syd till Kiruna i norr. Tillväxten har varit både organisk och via förvärv.

De senaste åren har vi fokuserat allt mer på produkter och tjänster som bidrar till en smartare och mer hållbar energianvändning för våra kunder. I och med certifieringen år 2024 har vi intensifierat vårt arbete kring kvalitét, miljö och arbetsmiljö.

2026

2024

2019

2012

2002

Wangeskog
hyrcenter
grundades

Hyrcenter
öppnas i Skåne,
därefter i
Stockholm

Hyrcenter
öppnas i Skåne,
därefter i
Stockholm

Wangeskog
certifierat för
ISO 9001 kvalitét,
ISO 14001 miljö
och ISO 45001
arbetsmiljö.

ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001

KVALITETS, MILJÖ
& ARBETSMILJÖ
CERTIFIERAD

BMG TRADA CERTIFIERING

A TÜV Rheinland Company



Akred. nr. 1450
Certifiering av
ledningssystem
ISO/IEC 17021-1

Vår VD Hasse om 2025



”

Vi på Wangeskog fortsätter att investera i hållbarhet och vi skall också fortsätta vara en ledande aktör inom vår bransch.

De senaste åren har varit utmanande för hela byggbranschen och självklart slår detta väldigt hårt på maskinuthyrningsbranschen. Marknaden pressades hårt under pandemin och påverkades efterföljande år av oroligheter i omvärlden med en lågkonjunktur som varat i snart 3 år.

När ett bolag upplever tuffa finansiella tider är det enkelt att börja ta ekonomiska genvägar, vissa väljer t ex att spara in på hållbarhetsarbetet eftersom hållbarhet är kortsiktigt kostsamt. Långsiktigt är dock hållbarhet något som inte får hamna på efterkälken eftersom det påverkar oss positivt i så mycket, i både det sociala, ekonomiska och miljömässiga.

Under 2025 har vi fusionerat alla bolagen i Wangeskog, detta innebär att vi nu har ett och samma affärssystem och vi kan nu satsa ännu mer på vår digitala utveckling med stöd av t ex AI, vilket gör att vi kan höja målsättningarna inom hållbarhet för flertalet av våra produkter och tjänster.

Vi på Wangeskog fortsätter att investera i hållbarhet och vi skall också fortsätta vara en ledande aktör inom vår bransch, vi satsar för framtiden och de generationer som följer.

Hans Jonsson
VD, Wangeskog
Hyrcenter AB

Vision och värdegrund

Vår vision är att vara kundernas favorit bland Sveriges maskinuthyrare genom att leva upp till våra värdeord – kunniga, pålitliga och trevliga.

En av våra styrkor är att kunna ta hand om både lokala kunder med stort behov av närservice och personligt bemötande samt större projekt med krav på teknisk specialkompetens och stor maskinell kapacitet.

Kunniga. Vi kan.

- Vi vet vad vi pratar om.
- Vi är kreativa och erbjuder hållbara hyreslösningar.
- Vi delar med oss av vår kunskap och driver utvecklingen framåt.

Pålitliga. Vi gör.

- Vi tror på långsiktiga affärer och relationer.
- Vi agerar med handlingskraft och håller vad vi lovar.
- Vi är raka och tydliga.

Trevliga. Vi vill.

- Vi är nära och engagerade.
- Vi bryr oss om varandras välbefinnande och säkerhet.
- Vi månar om vår gemensamma framtid.



Hållbarhetsmål

Wangeskog har identifierat fem hållbarhetsmål utifrån FN:s 17 globala mål där vi kan bidra till en mer hållbar utveckling. Varje utvalt mål har underliggande delmål som kan implementeras i vår verksamhet.

SOCIAL HÅLLBARHET



- 3. God hälsa och välbefinnande**
God hälsa och välbefinnande..... 8



- 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt**
Säker och trygg arbetsplats..... 10
Praktikplatser till ungdomar..... 11

EKONOMISK HÅLLBARHET



- 16. Fredliga och inkluderande samhälle**
Ekonomisk hållbarhet..... 16
Motverka korruption..... 17

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET



- 7. Hållbar energi för alla**
Fossilfri maskinpark..... 24
Utveckla klimatsmarta lösningar för bättre energianvändning på byggarbetsplatser..... 25
Effektivisera transporter för en hållbar miljö..... 25



- 12. Hållbar konsumtion och produktion**
Leverantörsbedömning med fokus på hållbarhet/lång livslängd..... 26
Miljövänlig hantering av kemikalier..... 26

God hälsa och välbefinnande

Våra medarbetares hälsa, utveckling och trivsel på jobbet är viktiga förutsättningar för vår verksamhet. Likaså en sund balans mellan arbete och fritid.

Med förebyggande samtal och insatser kan vi lättare klara av olika livssituationer vi kan ställas inför. Wangeskog har valt att erbjuda samtliga medarbetare:

- Sjukvårdsförsäkring, som ett komplement till den offentliga vården i Sverige.
- Hälsokontroller med provtagningar och stort inslag av förebyggande råd.
- Friskvårdsbidrag för att stimulera till aktivitet och rörelse.
- Möjligheter att delta i olika motionsevent som företaget arrangerar eller stödjer.

Vid frånvaro under en längre tid jobbar vi aktivt med rehabplaner som anpassas individuellt i syfte att underlätta för medarbetaren att kunna återgå till sitt ordinarie arbete så snart som möjligt.

På grund av vår verksamhets särskilda art med bland annat hantering och framförande av fordon och arbetsmaskiner hanterar Wangeskog frågan om en alkohol- och drogfri arbetsmiljö med högsta prioritet. Medarbetare och ledares ansvar är föreskrivna i Wangeskogs alkohol- och drogpolicy.



Medarbetarenkät

I syfte att lära oss mer om hur våra anställda upplever sin arbetsplats och Wangeskog som arbetsgivare genomförde vi, likt tidigare år, en medarbetarundersökning. Det är en viktig del i vårt framtida arbetsmiljöarbete.

Våra medarbetare fick ta ställning till åtta frågor som berörde den fysiska och psykiska arbetsmiljön, hur de upplever att vi lever upp till våra värdeord samt hur de anser att vi tillgodoser deras kompetensutveckling.

Frågorna som ställdes var:

- Jag upplever att Wangeskog prioriterar en säker fysisk arbetsmiljö (t.ex. tillhandahåller rätt skyddsutrustning och fungerande arbetsredskap).
- Wangeskog arbetar aktivt med att säkerställa en god psykosocial arbetsmiljö för mig som medarbetare (t.ex. gällande bemötande och arbetsbelastning).
- Risker och säkerhetsproblem i min arbetsvardag tas på allvar och åtgärdas.
- Jag upplever att Wangeskog arbetar aktivt och konkret med hållbarhetsfrågor i det dagliga arbetet.
- Vi på Wangeskog är KUNNIGA inom våra respektive arbetsområden.
- Vi på Wangeskog är PÅLITLIGA och håller det vi lovar till våra kunder.
- Vi på Wangeskog ger kunderna ett TREVLIGT bemötande.
- Jag upplever att jag får möjligheter till kompetensutveckling (t.ex. via intern utveckling och erfarenhetsutbyten, extern utbildning eller genom egen inläring i mitt arbete).

Deltagarna fick möjlighet att svara på en fem gradig skala där 1 var Stämmer inte och 5 var Instämmer helt. De hade även möjlighet att ange fria kommentarer på samtliga frågor. Målet från förra året var att öka från 40% deltagande till 60% vilket vi är väldigt glada över att vi gjorde. Deltagandet var 68% och de fria kommentarerna ökade från 7 till 108 stycken. För att uppnå ökningen i deltagandet uppmanade vi under den cirka 2 veckor långa svarstiden till deltagande via intranätet, mail och en QR-kod som placerades inne på våra hyrcenter.

Frågan *Vi på Wangeskog ger kunderna ett TREVLIGT bemötande* fick högsta genomsnittligt betyg på 4,7. Lägst genomsnittsbetyg på 3,8 fick frågan *Jag upplever att jag får möjligheter till kompetensutveckling*.

Vi kommer att arbeta vidare med resultatet under 2026 för att skapa ännu bättre förutsättningar för våra medarbetare.



Säker och trygg arbetsplats

En bra säkerhetskultur och säkerhetsmedvetenhet på alla nivåer i företaget kräver utbildning, kompetens, regelbundna skyddsronder och löpande riskbedömningar.



Genom att följa vår framtagna kompetensmatris säkerställer chefer att personal får den utbildning som krävs för respektive medarbetares arbetsuppgifter och med det kunna jobba säkrare. För bästa möjliga start vid nyanställning ingår säkerhetsfrågor i processen vid introduktion för nyanställda.

I syfte att upptäcka brister i säkerheten/arbetsmiljön genomförs skyddsronder regelbundet, med aktuella fokusområden. Riktade riskbedömningar på våra hyrcenter görs då det sker förändringar i verksamheten, t ex vid ombyggnad. För arbetsuppgifter och maskiner som kan innebära risker har vi arbets- och skyddsinstruktioner som visar hur arbetet ska utföras och maskinerna hanteras på ett säkert sätt samt vilket personligt skydd som måste användas. Vid alla uppdrag som sker ute på fält görs löpande riskbedömningar, det kan t ex röra sig om risker vid bodetableringar.

Genom ett rapporteringssystem för händelser följs risker, tillbud och skador upp kontinuerligt. Händelser som kan vara av vikt för hela organisationen tas med i internt nyhetsblad, i syfte att lära av varandra och förebygga att skador sker.

Under 2025 har vi börjat mäta LTIF (Lost Time Injury Frequency, förlorad arbetstid pga skador) och TRIF (Total Recordable Injury Frequency, antalet rapporterade skador). Detta för att bättre kunna följa upp vårt arbete när det gäller arbetsmiljö och säkerhet.

Praktikplatser ungdomar

Att ta emot praktikanter i vår verksamhet är en viktig del i återväxten av kunniga maskinuthyrare och mekaniker. Praktikanterna ger oss även en inblick i vad ungdomar kräver och uppskattar hos arbetsgivare, vilket hjälper oss vid rekryteringar.

Då hela maskinuthyrningsbranschen har stort behov av arbetskraft har branschföreningen Rentalföretagen som målsättning att ta fram en strukturerad lärlingsutbildning för maskinuthyrning på gymnasienivå. För eleven/lärlingen innebär det att studier varvas med praktik, det kan t ex innebära två till tre praktikdagar i veckan medan resten av dagarna spenderas i skolan.

På vårt hyrcenter i Partille tar vi emot lärlingar från gymnasiet som under läsåret är hos oss cirka två dagar i veckan. Lennart Strandin, hyrcenterchef i Partille, svarar på frågan om vilka områden som är särskilt viktiga att förmedla till lärlingar.

- Förståelse för maskinernas funktion samt att inse bredden av alla lösningar som finns.
- Lära sig att ta hand om och vårda maskiner så att de håller längre.
- Inse vilka riskområden vi har och hur vi jobbar för att undvika tillbud och olyckor.

På frågan om vad som kan få ungdomar att stanna kvar i uthyrningsbranschen svarar Lennart:

– Mångfalden i vårt yrke där arbetsdagarna är fyllda av olika arbetsmoment inom el, motor, byggnation, liftrar m m. Alla kan finna något de gillar.



Fokusområden inom social hållbarhet

”
Sponsring ger oss möjlighet att bidra till utveckling utanför vårt verksamhetsområde.



Sponsring

Sponsring förknippas oftast med ekonomiskt bidrag. Eftersom vi har produkter som kan komma till nytta inom olika typer av evenemang består vår sponsring även av utlåning av material. Det kan till exempel röra sig om elprodukter för belysning, bodar för ombyte/tillfällig förvaring och staket för avspärning. Inte sällan har vi personal på plats som bygger upp och säkerställer elförsörjningen. Sådana exempel är Skidskyttekampen på Stockholm Stadion och Göteborgsvarvet.

Wangeskog sponsrar ett flertal idrottsföreningar och lokala evenemang runt om i Sverige, både på elit- och ungdomsnivå, vilket ger oss möjlighet att synas utanför vårt egentliga verksamhetsområde. Att låna ut produkter inom el och klimat ger oss även möjlighet att bidra till en smartare och mer hållbar energianvändning.

Det absolut största sponsringsåtagandet under 2025 var Svenska Skidskytteförbundet där Wangeskog är en premiumpartner sedan säsongen 2023/2024. Förutom ren ekonomisk sponsring innebär samarbetet även en gemensam satsning att utveckla bättre energilösningar vid skidskyttetävlingar. Det kan till exempel röra sig om att driva tidtagning och TV-sändningar med energilager (batterier). Energilager ersätter i många fall dieseldrivna aggregat, de kan även fungera som en back-up för att öka driftsäkerheten vid eventuella strömavbrott. Samarbetet med Svenska Skidskytteförbundet omfattar även Wangeskog Cup, en skidskyttetävling för ungdomar från hela landet.

Wangeskogs grundläggande princip vid sponsring är att bolaget kräver en motprestation dels för att det ska vara ett ömsesidigt åtagande dels för att insatsen ur skattesynpunkt inte ska kunna betraktas som en gåva.

“

Vår syn på utbildning är att den inte enbart syftar till att uppfylla lagkrav och ge certifikat. Utbildning i all form stärker individen och leder till utveckling.

Kompetens och utveckling

I vårt hållbarhetsarbete ingår även att skapa trygga och säkra förutsättningar för alla de som använder våra maskiner. Wangeskolan är vårt utbildningserbjudande med ett brett utbildningspaket för de som arbetar inom bygg och anläggning, i syfte att skapa en säkrare arbetsdag.

Under senare delen av 2025 utökade vi utbudet med kursen “Asbest allmän utbildning - risk för exponering” som möter kraven i Arbetsmiljöverkets nya föreskrift AFS 2025:6. De nya reglerna skärper kraven på både utbildning och dokumen-

terad kompetens för den som riskerar att exponeras för asbest.

Wangeskolans portal är ett smidigt hjälpmedel för att kunna säkerställa att medarbetare inom olika yrkesgrupper har de utbildningar och certifikat som krävs.

Utbildningarna i Wangeskolan är tillgängliga även för Wangeskogs medarbetare. Genom att följa den kompetensmatris som Wangeskog tagit fram centralt, säkerställer vi att vår personal har rätt utbildning utifrån sina roller och arbetsuppgifter.



Antal utbildningstillfällen ca 700
antal kursdeltagare drygt 2500



Wäxtkraft

Under hösten 2025 startade vi vårt interna ledarprogram Wäxtkraft som syftar till att stärka våra chefer i deras roll.

Utgångspunkten i programmet är – för att kunna leda andra måste man först lära känna och förstå sig själv. Vi har därför lagt stor vikt vid individuell ledarstiltest och återkoppling samt personlig coaching. De fysiska kurstillfällena spänner över verklighetsnära områden med övningar som våra ledare möter i vardagen.

- **Målstyrning, motivation.**
- **Laganda, delegering.**
- **Konflikthantering.**
- **Coaching.**

Vi ser att ledarprogrammet både utvecklar cheferna i deras dagliga ledarskap och stärker den gemensamma kulturen i företaget genom att skapa sammanhållning mellan våra ledare.

För att få ytterligare en dimension i ledarprogrammet deltar ledare från Svenska Skidskytteförbundet med inspirationsfilmer där de delar med sig av tankar, kunskap och reflektioner från ledarskap inom elitverksamhet.

“Om våra ledare känner sig trygga i sig själva har de bättre förutsättningar att lyckas i sitt uppdrag. Det är där skillnaden kommer att märkas.”

Malin Holmberg
HR-chef Wangeskog.

“Ledarskap inom vår verksamhet handlar mycket om engagemang och att vara jordnära samt att få ut det bästa ur varje medarbetare och individ.”

Rikard Grip,
Generalsekreterare
Svenska Skidskytteförbundet.





”
*Jag har fått tips och trix i hur jag bättre kan hantera
olika situationer som kan uppstå i chefsrollen.*

”
*Mycket trevligt och givande att träffa
kollegor och höra hur andra har det.*

Deltagare i Växtkraft

Ekonomisk hållbarhet

Hållbarhet på Wangeskog 2025

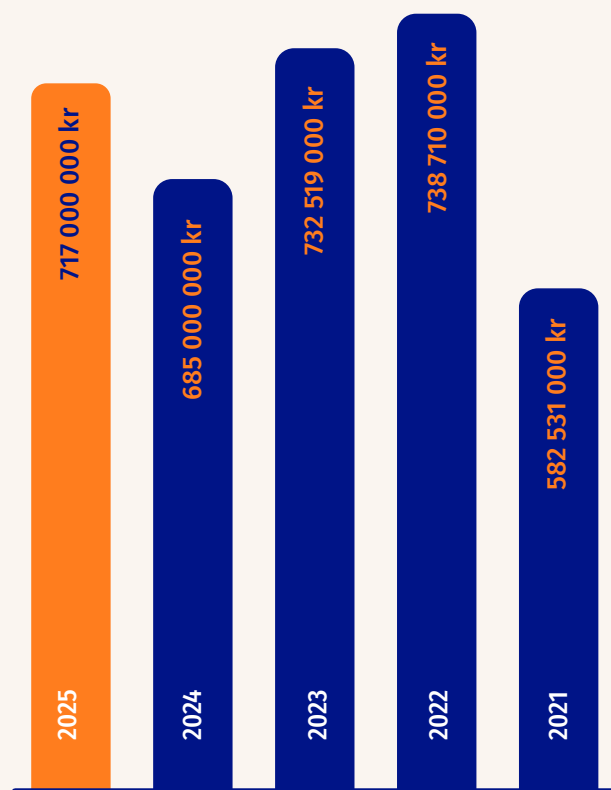
På Wangeskog strävar vi efter att bygga en stabil och långsiktig ekonomisk grund som möjliggör utveckling, tillväxt och hållbara framsteg för framtiden. Vår vision är att kombinera lönsamhet med ansvarstagande genom att balansera investeringar, intäkter och kostnader på ett sätt som skapar verkligt värde för våra intressenter och samhället i stort.

Hållbara affärsbeslut med konsekvensanalys

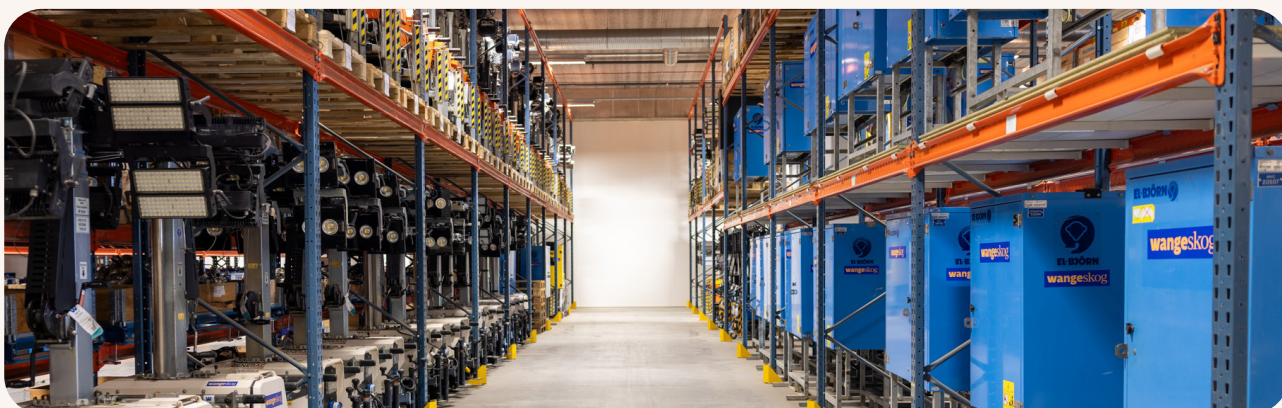
För oss är hållbara beslut en självklarhet. Varje affärsbeslut föregås av noggranna konsekvensanalyser för att säkerställa att våra val harmoniserar med våra övergripande hållbarhetsmål. Detta bidrar till att varje steg vi tar inte bara stärker vår ekonomiska position utan också har en positiv inverkan på samhället och miljön.

Effektiv kapitalallokering och lönsam tillväxt

Vår tillväxtstrategi är en kombination av organisk utveckling i våra regioner och strategiska företagsförvärv. Genom effektiv kapitalallokering ser vi till att resurser används optimalt, vilket möjliggör hållbar tillväxt som gynnar både vår organisation och våra intressenter.



Omsättning



Våra hållbarhetsfokusområden

Wangeskog arbetar för att skapa långsiktigt värde genom:

- Investera i hållbar teknik och processer. Vi satsar på innovationer som inte bara stärker vår konkurrenskraft utan också minskar kostnader och miljöpåverkan på lång sikt.
- Kvalitetsdriven ekonomisk styrning. Genom metodisk och målmedveten planering når vi våra ekonomiska mål på ett hållbart sätt.
- Kontinuerlig resultatkontroll. Med noggrann övervakning av kassaflöde, skuldsättningsgrad och resultat säkerställer vi stabilitet och anpassningsförmåga.
- Kundfokus och lösningsorientering. Vi strävar alltid efter att leverera värde och stärka våra kundrelationer genom hög kvalitet och exceptionell service.
- Attraktion och bevarande av talanger. Våra medarbetare är vår viktigaste resurs, och vi arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare.
- Samhälls- och miljöansvar. Vi anpassar våra arbetsätt kontinuerligt för att maximera vår positiva påverkan på samhället och miljön.

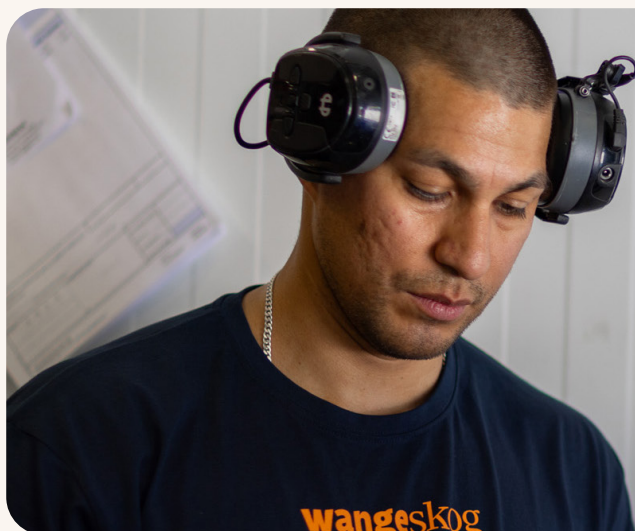
- Transparens och kommunikation. Vi upprätthåller en öppen dialog med våra kunder och samarbetspartners för att skapa förtroende och förståelse för vår ekonomiska status och hållbarhetsstrategier.

Kundlojalitet

Kundernas återkommande förtroende för Wangeskog är ett tydligt bevis på vår höga kvalitet och service. Kundlojalitet fungerar inte bara som en indikator på vår ekonomiska stabilitet utan också som ett kvitto på vårt långsiktiga hållbarhetsarbete. Ju starkare kundlojaliteten är, desto bättre förutsättningar har vi att fortsätta växa och bidra till en hållbar framtid.

Motverka korruption

Wangeskog värdesätter goda relationer med branschkollegor och tar tydligt avstånd från all typ av samarbeten som åsidosätter konkurrens. Vi följer Skatteverkets riktlinjer för gåvor till kunder, leverantörer och samarbetspartners. I syfte att bibehålla ett öppet affärsklimat och hög affäretik införde vi under 2023 en visselblåsarfunktion där medarbetare kan rapportera eventuella missförhållanden eller oegentligheter. Ingen rapport har inkommit under 2025.



Andel kunder från 2024
som var aktiva 2025

85,5%

Riskinventering och möjligheter utifrån intresseanalys

Så här arbetar vi för att reducera väsentliga risker samt för att ta vara på möjligheter .



Strategiska risker

	Risker	Möjligheter
Politik och lagstiftning	Förändringar i regering, militär kontroll, krig eller konflikter mellan länder kan skapa instabilitet som påverkar verksamheten. Förändringar i lagstiftning, såsom protektionistisk handelspolitik, i olika geografiska marknader, kan påverka vår bransch eller vårt företag.	Vara uppdaterad, tänka långsiktigt, planera och lagerhålla. Jobba utifrån det vi kan påverka.
	Pandemier och de politiska regleringar och restriktioner som potentiellt kan påverka Wangeskogs verksamhet på ett väsentligt sätt, exempelvis vad gäller uthyrning och leverans av utrustning och etablerings- och servicetjänster, samt våra kunder och leverantörer.	Hela tiden följa alla råd och riktlinjer liksom de rutiner som användes under Coronahändelsen.
Klimatförändringar och miljö	Akuta och kroniska fysiska risker och klimatförändringar kan leda till ökade resurspriser och minskad tillgång till naturresurser, vilket kan påverka Wangeskogs verksamhet, leverantörer och kunder.	Val av produkter som vi köper in, val av leverantörer, aktivt verka för att följa givna policys.
	Övergången till en klimatneutral ekonomi innebär risker som till exempel att inte uppfylla nya produktkrav och eller klimatrelaterad lagstiftning.	Öppnar för nya affärsmöjligheter, möjlighet att påverka sortiment.
Konkurrens	Wangeskog agerar på en konkurrensutsatt marknad vilket kan påverka bolagets förmåga över tid.	Konkurrens kan ses som tävling, att utveckla bättre sortiment för att konkurrera mellan olika aktörer.

	Risker	Möjligheter
Marknad	Produkter och tjänster används i främst bygg- och industribranscher som antingen är cykliska eller påverkas av allmänna ekonomiska förhållanden.	Söka efter nya marknader för produkter, inte enbart byggverksamhet utan event, idrottsevenemang. Också viktigt att jobba mot servicemarknad som rullar på även i lågkonjunktur.
	Uthyrningsbehov och marknadspriser är volatila och kan påverka Wangeskogs möjligheter till uthyrning.	Ha en stadig grund att stå på. Jobba aktivt med trading för att vid sämre tider passa på att byta ut sortiment, uppdatera inför bättre tider.
Tillgång till kapital	Wangeskog är ett kapitalintensivt bolag och har behov av tillgång till kapital för att kunna förnya sin uthyrningsflotta. Tillgång och prissättning på kapital varierar vilket kan påverka företagets investeringsförmåga.	Wangeskog har en stark ägare med bra fokus på kassaflödet. Ägaren är privat-ägd och kan branschen och har en sund syn på kapital.

Operativa risker

	Risker	Möjligheter
Medarbetare	Risken att inte kunna attrahera och behålla nyckelpersoner eller kompetenta medarbetare.	Säkerställa god arbetsmiljö för att attrahera personal. Ha bra kollektivavtal på arbetsplatser samt utvecklingsmöjligheter och konkurrensmässiga villkor.
	Arbetsavbrott eller strejker.	Vid avbrott säkerställa samarbete mellan hyrcenter, hjälpa varandra. Vid strejker kan vi inte göra så mycket för vi vill inte främja strejkbryteri.
	En omfattande pandemi kan påverka våra medarbetares hälsa och försämra deras förmåga att utföra sitt arbete.	Samarbeta mellan hyrcenter och hjälpa varandra i svåra situationer.
Säkerhet och hälsa	Bristande efterlevnad av säkerhets- och hälsoföreskrifter kan leda till olyckor som orsakar skada på personer och påverkar produktivitet och varumärke negativt.	Genom vårt arbetsmiljöarbete säkerställa att personal har rätt utbildning och tillhandahålla rätt utrustning.

	Risker	Möjligheter
Varumärkets värde	Negativa allmänna uppfattningar om Wangeskog eller dess affärspartners och kunder på grund av bristande efterlevnad av vedertagna etiska, sociala och miljömässiga normer kan skada företagets renommé.	Fortsätta jobba efter våra värdegrunder och vara tydlig gentemot kunder och leverantörer.
	Exponering för produktkvalitet och garantianspråk kan påverka uppfattningen om Wangeskogs varumärke.	Säkerställa att vi har kvalitetsprodukter, åtgärda kundanspråk, skapa bra relationer.
	Klagomål och rättstvister kan skada varumärke och anseende och ta ledningsresurser i anspråk.	Snabb hantering av klagomål, ställa rätt frågor och åtgärda brister.
	Ökat fokus på s.k. "greenwashing" och på hur företag kommunicerar kring hållbarhet.	Göra saker på ett äkta vis, att vi menar allvar med grön omställning.
Service och underhåll	Bristande rutiner och kompetens kan påverka produkternas funktion och bidra till både arbetsskador och kundförluster.	Hela tiden se över och utveckla rutiner för kontroller av maskiner och materiel för att säkerställa hög kvalitet.
Hyrcenter och verkstäder	Hyrcenter och verkstäder kan skadas, förstöras eller stängas.	Genom vårt krisarbete säkerställa att det finns rutin för hur vi hanterar en plötslig stängning av hyrcenter, att närliggande hyrcenter kliver in och stöttar.
Transporter	Wangeskog är beroende av effektiva transporter till och från sina kunder. Transport med ej godkända transportmedel är en miljörisk på samma sätt som att anlita mindre miljömedvetna externa transportörer.	Stora möjligheter att genom bra samarbete med transportörer jobba mot hållbara transporter när det gäller miljö.
Leverantörskedja	Wangeskog förlitar sig till stor del på utomstående leverantörer. Avbrott och kapacitetsbrist kan påverka Wangeskogs tillgång till uthyrningsresurser.	Ha goda samarbeten och avtal med leverantörer, att det finns förebyggande åtgärder vid plötsliga avbrott. Sätta upp lista med prioriterade produkter. Inte vara beroende av en leverantör inom specifikt område.
	Leverantörer följer inte Wangeskogs värdegrundsdokument.	Skapa rutiner för utvärdering av leverantörer, som sedan utmynnar i val av lämplig leverantör.

	Risker	Möjligheter
Affärsutveckling	Att misslyckas med att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter och affärserbjudanden eller inte följa med och reagera på teknisk utveckling samt kundernas efterfrågan på hållbara produkter.	Att våga driva utveckling för att inte hamna på efterkälken. Kvalitetssäkra och följa upp, prova nya områden i samarbete med kund.
Miljö	Att inte arbeta förebyggande med att göra rätt miljöval vid inköp av uthyrningsmaskiner, tillbehör och erforderliga kemikalier till maskiner och tvätthallar kan inverka negativt på verksamheten och på möjligheter att göra affärer med kunder.	Genom tydliga rutiner arbeta förebyggande för att uppfylla de krav som finns för att driva vår verksamhet, för att slippa onödiga driftstopp eller negativ miljöprofilering.
	Bristande efterlevnad av miljöregelverk kan leda till höga böter.	Genom att hela tiden följa upp och informera ut gällande lagar och krav kan vi på bästa sätt undvika böter eller andra påföljder.
	Extremväder och värmestress kan påverka Wangeskogs hyrcenter och större hubbar.	Att utifrån riskanalys agera och förbereda inför eventuell påverkan av väderförhållanden.
Förvärv	Svårigheter att integrera förvärvade verksamheter och säkerställa att nyckelpersoner har goda skäl och incitament att stanna kvar efter uppköpet. Vidare om ledarförmåga saknas att uppnå förväntade synergier kopplat till erlagd köpeskilling.	Ha en tydlig förvärvsplan. Viktigt att säkerställa personalsidan vid förvärv. Tydlig infasning. Tydligt vilka som jobbar med vad i ett förvärv.
Öppnande av nya hyrcenter	Bristande förmåga att etablera nya hyrcenter på rätt platser och att rekrytera rätt medarbetare kan allvarligt fördröja och försvåra utvecklingen av vår verksamhet på orten.	Att ha bra rutiner för öppnande nya hyrcenter. Tydliga checklistor för uppstart av nya hyrcenter.
	Slarv och oaksamhet att teckna hyreskontrakt för nya hyrcenter kan leda till extra kostnader i samband med hyresgästpassningar, avhjälpande av fel samt vid kontraktssuppsägning.	Att utifrån erfarenheter ta fram bra underlag för vad som skall vara med i hyreskontrakt, klausuler som skall vara med. Säkerställa vilka som skall göra dessa kontrakt.

	Risker	Möjligheter
IT-säkerhet	Wangeskog kan råka ut för fel i eller intrång i dess drifts- eller informationssäkerhetssystem och kan stöta på problem med lagring och behandling av personuppgifter.	Utveckla skydd inom IT-säkerhet. Stresstestar internt och externt.
	Wangeskogs beroende av kritisk extern IT-support kan skada verksamheten om något oförutsett sker.	Utveckla gemensamma alternativa lösningar för att sköta verksamheten vid IT-avbrott eller dataintrång.
Immateriella tillgångar	Wangeskog kan misslyckas med att skydda sina immateriella rättigheter.	Säkerställa genom avtal och registreringar att Wangeskog har relevant skydd.
Legala risker och att följa lagar, förordnanden och regelverk	Risken att Wangeskog bryter mot lagar och allmänna föreskrifter inom arbetsmiljörätt, konkurrensrätt, arbetsrätt, bolagsrätt, revisionstillsyn, efterlevnad av GDPR. Trafikregler kan leda till böter, skadestånd, fängelse och annan ekonomisk skada samt skada för bolaget och/eller dess företrädare.	Tydliga policys, regler och rutiner i bolaget om vad som gäller. Riktad information och utbildning till personal som berörs av olika lagkrav.
Finansiella risker	Finansiella risker innefattar framförallt rapporteringsrisker, dvs. en risk för att rapporter inte ger en rättvisande bild av Wangeskogs finansiella ställning och resultat. Finansiella risker omfattar också valutarisk, kredit- och motpartsrisk, skatterisk och finansieringsrisk, det vill säga risken att Wangeskog kan stöta på svårigheter att återbetala sina skulder och finansiera sin verksamhet. Det finns också en risk för att nedskrivning av materiella tillgångar (främst uthyrningstillgångar) goodwill eller andra immateriella tillgångar kan påverka det finansiella resultatet negativt.	Säkerställa tillgång till kapital via eget resultat och extern finansiering. Säkerställa att Wangeskog kan uppfylla bankernas covenantbestämmelser. Översyn och samverkan med bolagets revisorer årligen gällande bolagets ekonomiska ställning med avseende på de värden som tas upp i resultat- och balansräkning. Detta för att säkerställa att Wangeskog följer god och korrekt redovisningssed. Revisorerna rapporterar varje år sin revisionsberättelse till bolagets styrelse om hur de anser att bolaget sköter sin redovisning. Den lämnas sedan in till Bolagsverket.

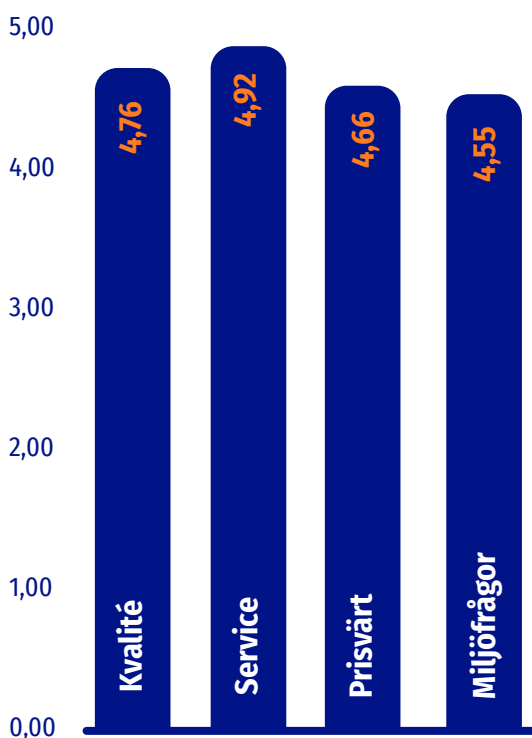
Kundenkät

Under våren 2025 genomfördes en kundenkät där våra kunder fick möjlighet att gradera vår service, kvalitet, prisnivå samt vårt miljöarbete på en femgradig skala. Enkäten var öppen i tre veckor och kunderna fick kännedom om enkäten i huvudsak via anslag på våra hyrcenter. Totalt inkom 725 svar (alla anonyma).

Frågeställningarna:

- Vad tycker du om kvalitén på de produkter du hyr på Wangeskog?
- Vad tycker du om den service du får av Wangeskog?
- Är det prisvärt att hyra från Wangeskog?
- Tycker du Wangeskog aktivt jobbar med miljöfrågor?

Resultat



Vi är stolta över resultatet samtidigt som kundenkäten är ett årligt inslag i vårt löpande förbättringsarbete. Vi uppskattar särskilt mycket att kunder tar sig tid att skriva kommentarer om respektive frågeställning. Ytterst få ”negativa” kommentarer inkom, istället en klar majoritet av mycket positiv återkoppling, som t ex:

” Jag är imponerad av den alltid snabba och informativa återkopplingen jag får samtidigt med ert effektiva bemötande.

” Mycket trevliga och extremt kunniga.

” Mycket bra service, följer även med ut på plats för att lämna förslag.

” Bra utbildningar och mycket bra produkter!

” Väldigt trevlig personal med bra kunskap inom alla områden. Hjälper alltid till när man behöver.

” Tack för att ni tar hand om våra utbildningar.

” Har aldrig varit hos en uthyrare som är så måna av sina kunder och det tackar man för!



Miljömässig hållbarhet

Fossilfri maskinpark

Som maskinuthyrare har vi möjlighet att påverka och driva utvecklingen till en smartare och mer miljövänlig energianvändning på svenska byggarbetsplatser. Att försöka minska våra uthyrningsprodukters klimatavtryck är en prioriterad fråga i vårt miljöarbete. Vi övergår mer och mer från fossildrift (bensin/diesel) till HVO-diesel och hybriddrift (vanligtvis batteri och fossildriven motor) och elektriska/vätgasdrivna maskiner.

Fusionen av våra bolag under 2025 har medfört att vi på ett enklare sätt kan förflytta maskiner mellan våra hyrcenter, vilket ger ett utökat nyttjande av maskinparken.

Våra leverantörer spelar en avgörande roll i vår strävan mot en fossilfri maskinpark. Ett bra och inspirerande exempel är Maskino.

94% av våra uthyrningsartiklar är fossilfria.

Av våra byggmaskiner drivs 93% av el, batteri eller handkraft.

Vårt liftsortiment består av 77% batteridrivna liftar och 6% hybrid.

1% av anläggningsmaskinerna är batteridrivna.



Fossilfri på 12 timmar

Tänk dig att du har en maskin som går på diesel. Den fungerar utmärkt, men du vill egentligen byta ut den mot en fossilfri maskin som inte släpper ut avgaser, är tyst och kan användas inomhus. Tänk dig sen att du kan få allt det, samtidigt som du behåller din maskin.

Vi har pratat med Michael Wiberg på Maskino som är de enda i branschen som konverterar grävare till elmaskiner. Maskino är svensk generalagent för Kubota, världens största tillverkare av grävare 1-14 ton.

– I dagsläget omvandlar vi 2 och 2,5 tons grävare till elmaskiner. Själva bytet tar bara 12 timmar. Därefter testar vi maskinen i olika lägen och situationer för att säkerställa att allt funkar som det ska. Den eldrivna grävaren klarar precis samma som sin dieseldrivna motsvarighet. Med eldrift kan du dessutom använda grävaren inomhus samt där det finns miljökrav eller bullerrestriktioner. Dessa grävare har även rotortilt, vilket inte är så vanligt på 2-tons elgrävare.

Enligt Michael på Maskino ligger kostnaden för konvertering på runt 350-400 tkr, ofta är grävorna redan avskrivna. Konverteringen är en smidig och relativt snabb lösning för att få en fossilfri grävare. Om man skulle vilja går kettet att ta ut och användas till en annan maskin.

– För oss på Wangeskog passar elgrävare fint in i vårt produktutbud samt i vår strävan mot en fossilfri maskinpark.



Miljöutbildning

En del i vår miljöcertifiering är att alla våra medarbetare ska ha god kännedom om hur vi jobbar med miljöfrågor. Istället för traditionell informationskampanj producerade vi under 2025 en tio minuter lång film uppdelad på 13 avsnitt. Filmen utspelar sig i huvudsak på ett av våra hyrcenter där våra medarbetare visar hur vi t ex förvarar kemikalier och hur vi hanterar farligt avfall.

Utveckla klimatsmarta lösningar för bättre energianvändning på byggarbetsplatser

Vi har en vision om klimatneutrala bodetableringar och är övertygade att vi kan nå dit med gemensam innovationskraft tillsammans med våra kunder och leverantörer.

En avgörande förutsättning för klimatneutrala bodetableringar är att kunna ladda batteridrivna maskiner på ett smidigt och kostnadseffektivt sätt, även på platser med dålig strömförsörjning. Vi ser en ökad efterfrågan på energilager även utanför vår primära målgrupp, vid t ex idrottsevenemang där strömförsörjning behöver både vara driftsäker och klimatsmart.

Under 2024 lanserade vi W-modulen, en hållbar och energibesparande premiumbod som minskar energiåtgången per kvadratmeter med upp till 50%. Energiförbrukningen går att kontrollera genom bland annat närvarostyrning och nattsänkning. W-modulen är också förberedd för en rad energismarta tillval som t ex fjärrvärmeanslutning, solpaneler. Efterfrågan har ökat under 2025 vilket har gjort att vi utökat parken.

Effektivisera transporter för en hållbar miljö

Wangeskog hade under 2025 följande mål för våra transporter:

- Alla transportörer ska använda Euro 6 motor.
- 40% av transportörerna ska köra på fossilfritt bränsle.
- Alla transportörer ska rapportera in Co2 för utförda transporter.



Miljöutbildningen finns tillgänglig på vårt intranät.



Avfallshantering

Efter att Wangeskog under 2023 infört nya arbets-sätt och rutiner för avfallshantering har vi fortsatt att sätta mål för att nå 0% deponi och minst 40% materialåtervinning. Resultatet år 2025 blev 0,7% deponi och 49% materialåtervinning. Under året har vi arbetat vidare med att informera och förbättra vår avfallshantering genom utbildning enligt våra riktlinjer. Vi jobbar nu med färre leverantörer vilket förenklar både våra kvartalsvisa uppföljningar och att möta nya krav vad gäller hantering t ex av matavfall och litiumbatterier.





Tillsammans gör vi skillnad

Vi kan påverka och göra skillnad för mer klimatvänliga produkter och arbetsprocesser inom bygg och anläggning. Gör vi det tillsammans blir det både trevligare och effektivare.

En framgångsfaktor är att vara smart från start. Kommer vi in tidigt i våra kunders projekt har vi större möjlighet att t ex påverka energiförsörjningen och val av maskiner/utrustning för att skapa så hållbara hyreslösningar som möjligt. Utbildning är en annan viktig faktor för att skapa hållbara arbetsdagar där säkerhet och effektivitet går hand i hand.

wangeskog

Wangeskog Hyrcenter AB är en stark och erfaren partner inom maskinuthyrning på den svenska marknaden. Bolaget är rikstäckande och driver hyrcenter från Trelleborg i söder till Kiruna i norr. Wangeskog Hyrcenter AB är ett helägt dotterbolag till den familjeägda koncernen AB Gullringsbo Egendomar.