



# Hållbarhetsredovisning 2024

wangeskog



# Innehåll

Om Wangeskog .....	3
Våra första 23 år .....	4
Hasse – ett år i VD-rollen .....	6
Certifiering .....	7
Vision och värdegrund .....	8
Hållbarhetsmål .....	9
God hälsa och välbefinnande .....	10
Medarbetarenkät .....	11
Säker och trygg arbetsplats .....	12
Praktikplatser ungdomar .....	13
Fokusområden inom social hållbarhet .....	14
Ekonomisk hållbarhet .....	16
Miljömässig hållbarhet .....	24

**Vi vill vara kundernas favorit bland Sveriges maskinuthyrare genom att leva upp till våra värdeord – kunniga, pålitliga och trevliga.**

Våra hyrcenter är skapade för att ge lokal service med kunnig personal på plats. Varje hyrcenter har ett brett sortiment samt en komplett verkstad för att snabbt kunna försörja den lokala marknaden.

# Om Wangeskog

”En av våra styrkor är att kunna ta hand om både lokala kunder med stort behov av närservice och personligt bemötande samt större projekt med krav på teknisk specialkompetens och stor maskinell kapacitet.”

Wangeskog Hyrcenter har under sina 23 år gått från att vara ett lokalt maskinuthyrningsföretag i Göteborg till att vara rikstäckande med över 30 lokala hyrcenter från Trelleborg i syd till Kiruna i norr. Utöver uthyrning av maskiner och andra verksamhetsnära produkter inom bygg, anläggning och industri omfattar verksamheten idag även ett brett produkt- och tjänsteutbud inom el och klimat, moduletableringar samt utbildning. Wangeskog vänder sig företrädesvis till den professionella marknaden. Kundbasen är bred och består av såväl privata som offentliga företag.

Våra hyrcenter är skapade för att ge lokal service med kunnig personal på plats. Varje hyrcenter har ett brett sortiment samt en komplett verkstad för att snabbt kunna försörja den lokala marknaden.

Wangeskog är ett helägt dotterbolag till AB Gullringsbo Egendomar vars mål är att förvärva, förvalta, förädla och skapa värden för en hållbar framtid. Koncernen består av bolag med verksamhet inom bygg- och anläggningsentreprenader, fastighetsutveckling, fastighetsförvaltning, maskinuthyrning, finansiell leasing samt traditionellt skogsbruk.

Wangeskog är medlem i Sveriges maskinuthyrares branschorganisation, Rentalföretagen, där vi har möjlighet att driva och påverka frågor inom t ex arbetsmiljö och säkerhet.

Att hyra ut maskiner är i grunden en hållbar affärsidé som bidrar till resursutjämning. Vi har under åren utvecklat verksamheten till att även omfatta utbildningar för en säkrare arbetsdag samt ökat vårt fokus på produkter och tjänster som bidrar till en smartare resurs- och energi-användning.

Genom ett aktivt och dagligt integrerat hållbarhetsarbete vill vi att Wangeskog ska uppfattas som ett hållbart företag som bidrar till en långsiktig och hållbar utveckling.

Antalet anställda  
under 2024 (medeltal) **260**

# Våra första 23 år

Med kunden i fokus har vi genom åren fördjupat och breddat vårt utbud av produkter och tjänster. Vi växer och utvecklas med förstånd.

## 2002

- ✓ **Wangeskog grundas** som ett lokalt maskinuthyrningsbolag i Göteborg.



## 2012

- ✓ Första hyrcentret i Skåne.

## 2013

- ✓ Första hyrcentret i Stockholmsområdet.

## 2019

- ✓ Större förvärv med runt tio hyrcenter från Gävle till Kiruna. Wangeskog blev därmed **rikstäckande**.



## 2021

- ✓ Första hyrcentret i Dalarna.
- ✓ Lansering av **Wangeskolan**.



2002

2012

2013

2019

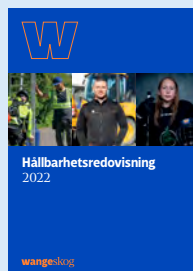
2021

## 2022

- ✓ De första byggbodarna värms upp med **fjärrvärme**.

## 2023

- ✓ **Wangeskogs första hållbarhetsredovisning**, för år 2022.



- ✓ De första byggbodarna förses med **solpaneler**, vilket tillsammans med uppvärmning med fjärrvärme gör etableringen helt **klimatneutral**.

- ✓ Lansering av **Wattbanken**.



- ✓ **Partnerskap med Svenska Skidskytteförbundet**, i syfte att utveckla driftsäkra och energismarta skidskyttetävlingar/event.



Tillsammans utvecklar vi framtidens energismarta skidskyttetävlingar.





Här har vi **Christer Olsson**, en av Wangeskogs grundare, som varit med och byggt upp oss till vilka vi är idag.

2022

2023

2024

2025

2025

- ✓ Förberedelser inför hållbarhetsrapportering enligt EU:s nya regelverk, CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive.
- ✓ Förberedelser för att kunna mäta våra transporters CO<sub>2</sub>-påverkan samt energiåtgången på våra hyrcenter.

2024

- ✓ **Hans Jonsson** efterträder Peter Dahlsten som VD.
- ✓ Sveriges största skidskyttetävling för ungdomar byter namn till **Wangeskog Cup**.
- ✓ Förberedelser inför certifiering. Intensifierad fas med bland annat införande av ledningssystem, översyn av rutiner kring kvalitet, miljö och arbetsmiljö, antagande av hållbarhetspolicy.
- ✓ Lansering av **W-modulen**.



**W-modulen**  
Wangeskogs energisnälaste modul

- ✓ Etablering i Skaraborg med öppning i Skövde samt påbörjat bygge i Mariestad.
- ✓ Öppnade av nytt hyrcenter i Järfälla, Stockholm.
- ✓ Tillsammans med Stadionklubbarna, initiativtagare till **Green Events**.
- ✓ Wattbanken och portabla energilager försörjer ett flertal skidskytteevent med **fossilfri el**.



- ✓ **Wangeskog certifierat** för ISO 9001 kvalitet, ISO 14001 miljö och ISO 45001 arbetsmiljö.



- ✓ Ökad satsning på batteri-drivna maskiner.
- ✓ Utökad Wangeskolans kursutbud med bland annat Grundläggande brandkunskap.



”Vi ska fortsatt vara en ledande aktör inom maskinuthyrningsbranschen gällande hållbarhet och miljö.”

## Hasse – ett år i VD-rollen

Under vår fantastiska tillväxtresa de senaste åren har mycket av vårt fokus varit att hitta rätt lokalisering för nya hyrcenter, anställa den bästa personalen och självklart hitta bra kunder som vill växa tillsammans med oss.

Detta är väldigt viktiga faktorer för att lyckas väl i vår bransch men det är minst lika viktigt att fokusera på miljö och hållbarhet i alla val vi gör varje dag som bolag.

Vi har ett stort ansvar för kommande generationer och se till att dom har en social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet som är stabil och trygg.

Vi på Wangeskog har aktivt valt att lägga mycket kraft på detta och jag är väldigt stolt över vår certifiering inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö som vi fick godkänd under 2024 och detta med högsta betyg från BMG Trada.

Beslut är taget att vi fortsatt ska vara en ledande aktör inom maskinuthyrningsbranschen gällande hållbarhet och miljö och detta vill vi göra i tydligt samarbete med våra kunder, leverantörer och personal.

Jag ser verkligen fram emot denna fortsatta utvecklingsresa som vi tillsammans bygger för framtida generationer.

**Hans Jonsson**

VD, Wangeskog Hyrcenter AB

# Certifiering

Wangeskog blev under 2024 certifierat mot ISO 9001 kvalité, ISO 14001 miljö och ISO 45001 arbetsmiljö.

Arbetet påbörjades under våren genom införande av processledningssystem, dokumenthantering, lagbevakning samt att skapa tydliga rutiner för verksamheten. All personal har genomgått utbildning i vårt ledningssystem och andra delar som  r väsentliga i sammanhanget. Under kvartal 2 genomfördes en f rrevison som visade att vi var mogna för att gå vidare. Slutrevisionerna genomfördes under kvartal 3 med revision på 14 av våra hyrcenter samt ledningsgrupp och stödfunktioner.

Engagemanget hos våra medarbetare har vart otroligt starkt, vilket har varit avgörande f r vår certifiering.

Affärsmässigt ger certifieringen oss nya möjligheter då företag kräver certifiering vid upphandling, ett exempel  r ByggDialog som vi skriver om längre fram i hållbarhetsredovisningen under rubriken Kunders hållbarhetskrav.



**ISO 9001**  
**ISO 14001**  
**ISO 45001**

KVALITETS, MILJÖ  
& ARBETSMILJÖ  
CERTIFIERAD

  
Ackred. nr. 1450  
Certifiering av  
ledningssystem  
ISO/IEC 17021-1

**BMG TRADA CERTIFIERING**

A T V Rheinland Company



# Vision och värdegrund

Vår vision är att vara kundernas favorit bland Sveriges maskinuthyrare genom att leva upp till våra värdeord – kunniga, pålitliga och trevliga. En av våra styrkor är att kunna ta hand om både lokala kunder med stort behov av närservice och personligt bemötande samt större projekt med krav på teknisk specialkompetens och stor maskinell kapacitet.

## Pålitliga. Vi gör.

- ✓ Vi tror på långsiktiga affärer och relationer.
- ✓ Vi agerar med handlingskraft och håller vad vi lovar.
- ✓ Vi är raka och tydliga.

## Kunniga. Vi kan.

- ✓ Vi vet vad vi pratar om.
- ✓ Vi är kreativa och erbjuder hållbara hyreslösningar.
- ✓ Vi delar med oss av vår kunskap och driver utvecklingen framåt.

## Trevliga. Vi vill.

- ✓ Vi är nära och engagerade.
- ✓ Vi bryr oss om varandras välbefinnande och säkerhet.
- ✓ Vi månar om vår gemensamma framtid.



# Hållbarhetsmål

Wangeskog har identifierat fem hållbarhetsmål utifrån FN:s 17 globala mål där vi kan bidra till en mer hållbar utveckling. Varje utvalt mål har underliggande delmål som kan implementeras i vår verksamhet.

## SOCIAL HÅLLBARHET



### 3. God hälsa och välbefinnande

God hälsa och välbefinnande ..... 10



### 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Säker och trygg arbetsplats ..... 12

Praktikplatser till ungdomar ..... 13

## EKONOMISK HÅLLBARHET



### 16. Fredliga och inkluderande samhällen

Ekonomisk hållbarhet ..... 16

Motverka korruption ..... 17

## MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET



### 7. Hållbar energi för alla

Fossilfri maskinpark ..... 24

Utveckla klimatsmarta lösningar för bättre energianvändning på byggarbetsplatser ..... 25

Effektivera transporter för en hållbar miljö ..... 25



### 12. Hållbar konsumtion och produktion

Leverantörsbedömningar med fokus på hållbarhet/lång livslängd ..... 25

Miljövänlig hantering av kemikalier ..... 26

# God hälsa och välbefinnande

Våra medarbetares hälsa, utveckling och trivsel på jobbet är viktiga förutsättningar för vår verksamhet. Likaså en sund balans mellan arbete och fritid.

Med förebyggande samtal och insatser kan vi lättare klara av olika livssituationer vi kan ställas inför. Wangeskog har valt att erbjuda samtliga medarbetare:

- ✓ Hälsokontroller med provtagningar och stort inslag av förebyggande råd.
- ✓ Friskvårdsbidrag för att stimulera till aktivitet och rörelse.
- ✓ Möjligheter att delta i olika motionsevent som företaget arrangerar eller stödjer.

Vid frånvaro under en längre tid jobbar vi aktivt med rehabiliteringsplaner som anpassas individuellt i syfte att underlätta för medarbetaren att kunna återgå till sitt ordinarie arbete så snart som möjligt.

På grund av vår verksamhets särskilda art med bland annat hantering och framförande av fordon och arbetsmaskiner hanterar Wangeskog frågan om en alkohol- och drogfri arbetsmiljö med högsta prioritet. Medarbetare och ledares ansvar är föreskrivna i Wangeskogs alkohol- och drogpolicy.

Under 2024 genomförde 80% av våra medarbetare hälsoundersökningar med tillhörande provtagningar.



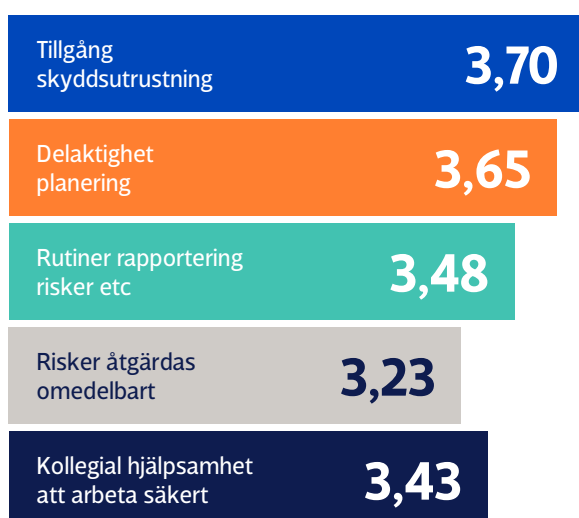
# Medarbetarenkät

I samband med den internationella Arbetsmiljödagen i april genomfördes en medarbetarenkät där svaranden fick ”betygsätta” sju påstående om vår arbetsmiljö och säkerhetskultur.

De påståenden som medarbetarna fick ta ställning till handlade bland annat om:

- ✓ Tillgång till skyddsutrustning.
- ✓ Delaktighet i planering av det egna arbetet.
- ✓ Rutiner kring rapportering av riskobservationer, tillbud, olyckor, avvikelser.
- ✓ Om upptäckta risker och säkerhetsproblem åtgärdas omedelbart.
- ✓ Kollegial hjälpsamhet att arbeta säkert.

1 = Stämmer inte alls      3 = Stämmer ganska väl  
2 = Stämmer ganska dåligt      4 = Stämmer helt



Det fanns även möjlighet att skriva kommentarer i fritext. Svarsperioden pågick under 12 dagar och svaren var anonyma, det gick dock att frivilligt ange vilken region man arbetar i.

Alla påståenden fick över 3 i genomsnittligt omdöme där tillgång till skyddsutrustning fick högst på 3,7 (av 4,0 möjliga) och åtgärdandet av risker/säkerhetsproblem fick lägst men ändå en godtagbar nivå på 3,23 (av 4,0 möjliga).

Totalt inkom lite drygt 100 svar (ca 40% av våra medarbetare). Att svarsfrekvensen inte låg högre beror dels på bristande intern kommunikation ut i organisationen kring undersökningen, dels något kort svarstid. Inför nästa år har vi som målsättning att öka svarsfrekvensen till minst 60% för att följande år öka ytterligare.



# Säker och trygg arbetsplats

En bra säkerhetskultur och säkerhetsmedvetenhet på alla nivåer i företaget kräver utbildning, kompetens, regelbundna skyddsronder och löpande riskbedömningar.

**Genom att följa vår framtagna kompetensmatris** säkerställer chefer att personal får den utbildning som krävs för respektive medarbetares arbetsuppgifter och med det kunna jobba säkrare. För bästa möjliga start vid nyanställning ingår säkerhetsfrågor i processen vid introduktion för nyanställda.

**I syfte att upptäcka brister** i säkerheten/arbetsmiljön genomförs skyddsronder regelbundet, med aktuella fokusområden varje kvartal. Riktade riskbedömningar på våra hyrcenter görs då det sker förändringar i verksamheten, t ex vid ombyggnad. För arbetsuppgifter och

maskiner som kan innebära risker har vi arbets- och skyddsinstruktioner som visar hur arbetet ska utföras och maskinerna hanteras på ett säkert sätt samt vilket personligt skydd som måste användas. Vid alla uppdrag som sker ute på fält görs löpande riskbedömningar, det kan t ex röra sig om risker vid bodetableringar.

**Genom ett rapporteringssystem** för händelser följs risker, tillbud och skador upp kontinuerligt. Händelser som kan vara av vikt för hela organisationen tas med i månatligt internt nyhetsblad, i syfte att lära av varandra och förebygga att skador sker.

**Under 2025** kommer vi att mäta LTIF (Lost Time Injury Frequency, förlorad arbetstid pga skador) och TRIF (Total Recordable Injury Frequency, antalet rapporterade skador). Detta för att bättre kunna följa upp vårt arbete när det gäller arbetsmiljö och säkerhet.

# Praktikplatser till ungdomar

Att ta emot praktikanter i vår verksamhet är en viktig del i återväxten av kunniga maskinuthyrare och mekaniker. Praktikanterna ger oss även en inblick i vad ungdomar kräver och uppskattar hos arbetsgivare, vilket hjälper oss i rekryteringar.

**Då hela maskinuthyrningsbranschen har stort behov av arbetskraft** har branschföreningen Rentalföretagen som målsättning att ta fram en strukturerad lärlingsutbildning för maskinuthyrning på gymnasienivå. För eleven/lärlingen innebär det att studier varvas med praktik, det kan t ex innebära två till tre praktikdagar i veckan medan resten av dagarna spenderas i skolan. Lärlingsprogrammet är indelat i tydliga arbetsområden för att ge lärlingen lärdom och erfarenheter från maskinuthyrningsbranschens olika delar, t ex byggmaskiner, lift, bodar, kraft/värme. I utbildningen ingår även metoder för att kunna uppnå branschens kvalitets- och säkerhetsnivåer, vilket är oerhört väsentligt ur både arbetsmiljö- och hållbarhetsperspektiv.

**Under nästa år siktar vi på att ta in fler lärlingar** som valt existerande praktiska gymnasieprogram som ligger nära rentalbranschen. Vi kommer fortsätta det påbörjade samarbete med yrkeslärarna på gymnasieskolorna för att vidareutveckla och förfina rentalbranschens lärlingsmaterial. Målet på sikt är att branschen har en egen rentallärlingsutbildning som är sökbar på flertalet gymnasieskolor runt om i landet. Wangeskog kommer som tillägg till detta även ha en lärling via el- och energi-programmet, med start under januari 2025.



**Under 2024 inleddes ett par pilotprojekt** där Wangeskog, som ingår i projektgruppen, har tagit emot en lärling från Partille gymnasium. Liam Olausson går andra året på IM-programmet och kommer under läsåret spendera två dagar i veckan på vårt hyrcenter i Partille där han får handledning av Fredrik Hedström, som genomgått Skolverkets Apl-handledarutbildning. Merparten av dagarna spenderas i verkstaden där olika typer av maskiner kontrolleras, servas och repareras.

Liam följer även med på bodetableringar och andra typer av arbeten som sker ute hos kund, för att på så sätt få en så bred erfarenhet som möjligt. Han får även möjlighet att delta på vissa utbildningar som anordnas av Wangeskolan, vilket ger honom ytterligare kompetenser.

# Fokusområden inom social hållbarhet

## Sponsring

Wangeskogs grundläggande princip vid sponsring är att bolaget kräver en motprestation. Dels för att det ska vara ett ömsesidigt åtagande, dels för att insatsen ur skattesynpunkt inte skall kunna betraktas som en gåva.

Wangeskog sponsrar ett flertal idrottsföreningar runt om i Sverige, både på elit- och ungdomsnivå. Sponsringen kan bestå i ekonomiskt bidrag eller utlåning av material som t ex el- / värme produkter, bodar etc.

Partnerskapet med Svenska Skidskytteförbundet fokuserar främst på att tillsammans utveckla driftsäkra och energismarta evenemang inom svenskt skidskytte. Vårt batterilager – Wattbanken – har under 2024 använts vid ett flertal skidskyttetävlingar t ex för att försörja TV-sändningar med el. Under sommarens SM i rullskidskytte användes våra portabla batterier för att driva kameror längs spåren.

Vi ser en tydlig koppling mellan vårt partnerskap med Svenska Skidskytteförbundet och en ökad efterfrågan av fossilfria energilösningar för andra typer av evenemang. Ett exempel är Sthlm Stadion Green Events där Wangeskog tillsammans med Stadionklubbarna tog initiativ till att göra evenemangen på Stockholms stadion mer hållbara. Green Events infördes i samband med Bauhausgalan i juni där vårt energilager Wattbanken försåg all TV-sändning, tidtagning mm med fossilfri ström.



Vårt partnerskap med Svenska Skidskytteförbundet innebär också att Sveriges största skidskyttetävling för ungdomar nu heter Wangeskog Cup. Nära 200 skidskyttelöften från hela Sverige samlades på skidstadion i Sveg under en helg i februari och gjorde upp om fina medaljer. Vi på Wangeskog var på plats och såg till att ungdomarna hade peppande musik runt banan samt extra belysning när solen gick ner bakom fjällen.

**”Det här samarbetet handlar inte bara om de stora sammanhangen utan också om att skapa förändring i det lilla och att det är det som för oss framåt.”**

Rikard Grip, Generalsekreterare för Svenska Skidskytteförbundet



## WANGESKOLAN

UTBILDNINGAR FÖR EN SÄKRARE ARBETSDAG

### Kompetens och utveckling

I vårt hållbarhetsarbete ingår även att skapa trygga och säkra förutsättningar för alla de som använder våra maskiner. Wangeskolan är vårt utbildningserbjudande med ett brett utbildningspaket för de som arbetar inom bygg och anläggning, i syfte att skapa en säkrare arbetsdag. Utbildningarna är tillgängliga även för Wangeskogs medarbetare.

Wangeskolans portal är ett smidigt hjälpmedel för att kunna säkerställa att medarbetare inom olika yrkesgrupper har de utbildningar och certifikat som krävs. Det hjälper oss även att belysa vikten av att ha rätt kunskap för specifika arbetsuppgifter, som t ex arbete på hög höjd där rätt utbildning kan vara direkt livsavgörande.

**”Vår syn på utbildning är att den inte enbart syftar till att uppfylla lagkrav och ge certifikat. Utbildning i all form stärker individen och leder till utveckling.”**

Vi har under året utökat kursutbudet med bland annat Grundläggande brandkunskap. Utbildningen innehåller både teori och praktiska övningar där deltagarna får kunskap om vanliga brandsaker, konsekvenserna av bränder, olika släckningsmetoder samt insikt i vanliga beteenden vid brand. Som förberedelser inför Arbetsmiljöverkets regelförändringar 1 januari 2025 har vi under 2024 erbjudit uppdaterad BAS P/U.

Genom att följa den kompetensmatris som Wangeskog tagit fram centralt, säkerställer vi att vår personal har rätt utbildning utifrån sina roller och arbetsuppgifter. Kompetensmatrisen är ett verktyg för ansvariga chefer för att på ett enkelt och tydligt sätt se vilka lagar och krav som kräver olika kompetenser för olika roller, vilka utbildningar som kräver repetition etc.

**Under 2024 genomförde Wangeskolan 604 utbildningstillfällen, inkl e-learning och utbildade ca 2 000 personer.**

Vi har även satt upp vissa icke lagstadgade kompetenser som Wangeskog anser vara viktiga att personal har, dessa krav är Wangeskogs krav enligt kompetensmatrisen.



# Ekonomisk hållbarhet

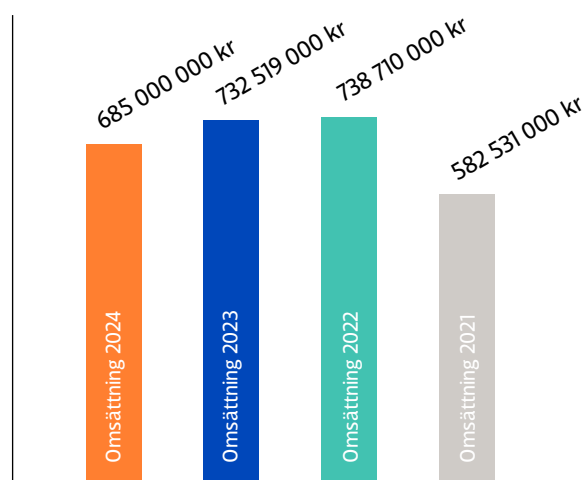
## Hållbarhet på Wangeskog 2024

På Wangeskog strävar vi efter att bygga en stabil och långsiktig ekonomisk grund som möjliggör utveckling, tillväxt och hållbara framsteg för framtiden. Vår vision är att kombinera lönsamhet med ansvarstagande genom att balansera investeringar, intäkter och kostnader på ett sätt som skapar verkligt värde för våra intressenter och samhället i stort.

## Hållbara affärsbeslut med konsekvensanalys

För oss är hållbara beslut en självklarhet. Varje affärsbeslut föregås av noggranna konsekvensanalyser för att säkerställa att våra val harmoniserar med våra övergripande hållbarhetsmål. Detta bidrar till att varje steg vi tar inte bara stärker vår ekonomiska position utan också har en positiv inverkan på samhället och miljön.

## Omsättning



## Resilient utveckling genom diversifiering och analys

Vi fortsätter att stärka vår motståndskraft genom geografisk diversifiering och strategiska förvärv baserade på gedigna omvärldsanalyser.

## Effektiv kapitalallokering och lönsam tillväxt

Vår tillväxtstrategi är en kombination av organisk utveckling i våra regioner och strategiska företagsförvärv. Genom effektiv kapitalallokering ser vi till att resurser används optimalt, vilket möjliggör hållbar tillväxt som gynnar både vår organisation och våra intressenter.

## Våra hållbarhetsfokusområden

Wangeskog arbetar för att skapa långsiktigt värde genom att:

- ✓ Investera i hållbar teknik och processer: Vi satsar på innovationer som inte bara stärker vår konkurrenskraft utan också minskar kostnader och miljöpåverkan på lång sikt.
- ✓ Kvalitetsdriven ekonomisk styrning: Genom metodisk och målmedveten planering når vi våra ekonomiska mål på ett hållbart sätt.
- ✓ Kontinuerlig resultatkontroll: Med noggrann övervakning av kassaflöde och resultat säkerställer vi stabilitet och anpassningsförmåga.
- ✓ Kundfokus och lösningsorientering: Vi strävar alltid efter att leverera värde och stärka våra kundrelationer genom hög kvalitet och exceptionell service.



- ✓ Attraktion och bevarande av talanger: Våra medarbetare är vår viktigaste resurs, och vi arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare.
- ✓ Samhälls- och miljöansvar: Vi anpassar våra arbetsätt kontinuerligt för att maximera vår positiva påverkan på samhället och miljön.
- ✓ Transparens och kommunikation: Vi upprätthåller en öppen dialog med våra kunder och samarbetspartners för att skapa förtroende och förståelse för våra ekonomiska status och hållbarhetsstrategier.

### Kundlojalitet som mått på hållbarhet

Kundernas återkommande förtroende för Wangeskog är ett tydligt bevis på vår höga kvalitet och service. Kundlojalitet fungerar

inte bara som en indikator på vår ekonomiska stabilitet utan också som ett kvitto på vårt långsiktiga hållbarhetsarbete. Ju starkare kundlojaliteten är, desto bättre förutsättningar har vi att fortsätta växa och bidra till en hållbar framtid.

### Motverka korruption

Wangeskog värdesätter goda relationer med branschkollegor och tar tydligt avstånd från all typ av samarbeten som åsidosätter konkurrens. Vi följer Skatteverkets riktlinjer för gåvor till kunder, leverantörer och samarbetspartners.

I syfte att bibehålla ett öppet affärsklimat och hög affärsetik införde vi under 2023 en visselblåsarfunktion där medarbetare kan rapportera eventuella missförhållanden eller oegentligheter. Ingen rapport har inkommit under 2024.



## Riskinventering och möjligheter utifrån intresseanalys

Så här arbetar vi för att reducera väsentliga risker samt för att ta vara på möjligheter.



### Strategiska risker

	Risker	Möjligheter
<b>Politik och lagstiftning</b>	Förändringar i regering, militär kontroll, krig eller konflikter mellan länder kan skapa instabilitet som påverkar verksamheten. Förändringar i lagstiftning, såsom protektionistisk handelspolitik, i olika geografiska marknader, kan påverka vår bransch eller vårt företag.	Vara uppdaterad, tänka långsiktigt, planera och lagerhålla. Jobba utifrån det vi kan påverka.
	Pandemier och de politiska regleringar och restriktioner som potentiellt kan påverka Wangeskogs verksamhet på ett väsentligt sätt, exempelvis vad gäller uthyrning och leverans av utrustning och etablerings- och servicetjänster, samt våra kunder och leverantörer.	Hela tiden följa alla råd och riktlinjer liksom de rutiner som användes under Coronahändelsen.
<b>Klimatförändringar och miljö</b>	Akuta och kroniska fysiska risker och klimatförändringar kan leda till ökade resurspriser och minskad tillgång till naturresurser, vilket kan påverka Wangeskogs verksamhet, leverantörer och kunder.	Val av produkter som vi köper in, val av leverantörer, aktivt verka för att följa givna policys.
	Övergången till en klimatneutral ekonomi innebär risker som till exempel att inte uppfylla nya produktkrav och/eller klimatrelaterad lagstiftning.	Öppnar för nya affärsmöjligheter, möjlighet att påverka sortiment.
<b>Konkurrens</b>	Wangeskog agerar på en konkurrensutsatt marknad vilket kan påverka bolagets förmåga över tid.	Konkurrens kan ses som tävling, att utveckla bättre sortiment för att konkurrera mellan olika aktörer.
	Uthyrningsmarknadens struktur är satt under förändring genom branschglidning, konsolidering, och nystarter.	Sprida uthyrningsaffären. Fler och fler kunder hyr i stället för att investera själva. Ökat återbruk.

	Risker	Möjligheter
<b>Marknad</b>	Produkter och tjänster används i främst bygg- och industribranscher som antingen är cykliska eller påverkas av allmänna ekonomiska förhållanden.	Söka efter nya marknader för produkter, inte enbart byggverksamhet utan event, idrottsevenemang. Också viktigt att jobba mot servicemarknad som rullar på även i lågkonjunktur.
	Uthyrningsbehov och marknadspriser är volatila och kan påverka Wangeskogs möjligheter till uthyrning.	Ha en stadig grund att stå på. Jobba aktivt med trading för att vid sämre tider passa på att byta ut sortiment, uppdatera inför bättre tider.
<b>Tillgång till kapital</b>	Wangeskog är ett kapitalintensivt bolag och har behov av tillgång till kapital för att kunna förnya sin uthyrningsflotta. Tillgång och prissättning på kapital varierar vilket kan påverka företagets investeringsförmåga.	Wangeskog har en stark ägare med bra fokus på kassaflödet. Ägaren är privatägare och kan branschen och har en sund syn på kapital.

## Operativa risker

	Risker	Möjligheter
<b>Medarbetare</b>	Risken att inte kunna attrahera och behålla nyckelpersoner eller kompetenta medarbetare.	Säkerställa god arbetsmiljö för att attrahera personal. Ha bra kollektivavtal på arbetsplatser samt utvecklingsmöjligheter och konkurrensförmåga villkor.
	Arbetsavbrott eller strejker.	Vid avbrott säkerställa samarbete mellan hyrcenter, hjälpa varandra. Vid strejker kan vi inte göra så mycket för vi vill inte främja strejkbryteri.
	En omfattande pandemi kan påverka våra medarbetares hälsa och försämra deras förmåga att utföra sitt arbete.	Samarbeta mellan hyrcenter och hjälpa varandra i svåra situationer.
<b>Säkerhet och hälsa</b>	Bristande efterlevnad av säkerhets- och hälsoföreskrifter kan leda till olyckor som orsakar skada på personer och påverkar produktivitet och varumärke negativt.	Genom vårt arbetsmiljöarbete säkerställa att personal har rätt utbildning och tillhandahålla rätt utrustning.

## MÅL – EKONOMISK HÅLLBARHET

	Risker	Möjligheter
<b>Varumärkets värde</b>	Negativa allmänna uppfattningar om Wangeskog eller dess affärspartners och kunder på grund av bristande efterlevnad av vedertagna etiska, sociala och miljömässiga normer kan skada företagets renommé.	Fortsätta jobba efter våra värdegrunder och vara tydlig gentemot kunder och leverantörer.
	Exponering för produktkvalitet och garantianspråk kan påverka uppfattningen om Wangeskogs varumärke.	Säkerställa att vi har kvalitetsprodukter, åtgärda kundanspråk, skapa bra relationer.
	Klagomål och rättstvister kan skada varumärke och anseende och ta ledningsresurser i anspråk.	Snabb hantering av klagomål, ställa rätt frågor och åtgärda brister.
	Ökat fokus på s.k. ”greenwashing” och på hur företag kommunicerar kring hållbarhet.	Göra saker på ett äkta vis, att vi menar allvar med grön omställning.
<b>Service och underhåll</b>	Bristande rutiner och kompetens kan påverka produkternas funktion och bidra till både arbetsskador och kundförluster.	Hela tiden se över och utveckla rutiner för kontroller av maskiner och materiel för att säkerställa hög kvalitet.
<b>Hyrcenter och verkstäder</b>	Hyrcenter och verkstäder kan skadas, förstöras eller stängas.	Genom vårt krisarbete säkerställa att det finns rutin för hur vi hanterar en plötslig stängning av hyrcenter, att närliggande hyrcenter kliver in och stöttar.
<b>Transporter</b>	Wangeskog är beroende av effektiva transporter till och från sina kunder. Transport med ej godkända transportmedel är en miljörisk på samma sätt som att anlita mindre miljömedvetna externa transportörer.	Stora möjligheter att genom bra samarbete med transportörer jobba mot hållbara transporter när det gäller miljö.
<b>Leverantörskedja</b>	Wangeskog förlitar sig till stor del på utomstående leverantörer. Avbrott och kapacitetsbrist kan påverka Wangeskogs tillgång till uthyrningsresurser.	Ha goda samarbeten och avtal med leverantörer, att det finns förebyggande åtgärder vid plötsliga avbrott. Sätta upp lista med prioriterade produkter. Inte vara beroende av en leverantör inom specifikt område.
	Leverantörer följer inte Wangeskogs värdegrundsdokument.	Skapa rutiner för utvärdering av leverantörer, som sedan utmynnar i val av lämplig leverantör.

	Risker	Möjligheter
<b>Affärsutveckling</b>	Att misslyckas med att utveckla, lansera och marknadsföra nya produkter och affärserbjudanden eller inte följa med och reagera på teknisk utveckling samt kundernas efterfrågan på hållbara produkter.	Att våga driva utveckling för att inte hamna på efterkälken. Kvalitetssäkra och följa upp, prova nya områden i samarbete med kund.
<b>Miljö</b>	Att inte arbeta förebyggande med att göra rätt miljöval vid inköp av uthyrningsmaskiner, tillbehör och erforderliga kemikalier till maskiner och tvätthallar kan inverka negativt på verksamheten och på möjligheter att göra affärer med kunder.	Genom tydliga rutiner arbeta förebyggande för att uppfylla de krav som finns för att driva vår verksamhet, för att slippa onödiga driftstopp eller negativ miljöprofilering.
	Bristande efterlevnad av miljöregelverk kan leda till höga böter.	Genom att hela tiden följa upp och informera ut gällande lagar och krav kan vi på bästa sätt undvika böter eller andra påföljder.
	Extremväder och värmestress kan påverka Wangeskogs hyrcenter och större hubbar.	Att utifrån riskanalys agera och förbereda inför eventuell påverkan av väderförhållanden.
<b>Förvärv</b>	Svårigheter att integrera förvärvade verksamheter och säkerställa att nyckelpersoner har goda skäl och incitament att stanna kvar efter uppköpet. Vidare om ledarförmåga saknas att uppnå förväntade synergier kopplat till erlagd köpeskilling.	Ha en tydlig förvärvsplan. Viktigt att säkerställa personalsidan vid förvärv. Tydlig infasning. Tydligt vilka som jobbar med vad i ett förvärv.
<b>Öppnande av nya hyrcenter</b>	Bristande förmåga att etablera nya hyrcenter på rätt platser och att rekrytera rätt medarbetare kan allvarligt fördröja och försvåra utvecklingen av vår verksamhet på orten.	Att ha bra rutiner för öppnande nya hyrcenter. Tydliga checklistor för uppstart av nya hyrcenter.
	Slarv och oaksamhet att teckna hyreskontrakt för nya hyrcenter kan leda till extra kostnader i samband med hyresgästanpassningar, avhjälpande av fel samt vid kontraktssuppsägning.	Att utifrån erfarenheter ta fram bra underlag för vad som skall vara med i hyreskontrakt, klausuler som skall vara med. Säkerställa vilka som skall göra dessa kontrakt.

## MÅL – EKONOMISK HÅLLBARHET

	Risker	Möjligheter
<b>IT-säkerhet</b>	Wangeskog kan råka ut för fel i eller intrång i dess drifts- eller informations-säkerhetssystem och kan stöta på problem med lagring och behandling av personuppgifter.	Utveckla skydd inom IT-säkerhet. Stresstestar internt och externt.
	Wangeskogs beroende av kritisk extern IT-support kan skada verksamheten om något oförutsett sker.	Utveckla gemensamma alternativa lösningar för att sköta verksamheten vid IT-avbrott eller dataintrång.
<b>Immateriella tillgångar</b>	Wangeskog kan misslyckas med att skydda sina immateriella rättigheter.	Säkerställa genom avtal och registreringar att Wangeskog har relevant skydd.
<b>Legala risker och att följa lagar, förordnanden och regelverk</b>	Risken att Wangeskog bryter mot lagar och allmänna föreskrifter inom arbetsmiljörätt, konkurrensrätt, arbetsrätt, bolagsrätt, revisionstillsyn, efterlevnad av GDPR. Trafikregler kan leda till böter, skadestånd, fängelse och annan ekonomisk skada samt skada för bolaget och/eller dess företrädare.	Tydliga policies, regler och rutiner i bolaget om vad som gäller. Riktad information och utbildning till personal som berörs av olika lagkrav.
<b>Finansiella risker</b>	Finansiella risker innefattar framförallt rapporteringsrisker, dvs. en risk för att rapporter inte ger en rättvisande bild av Wangeskogs finansiella ställning och resultat. Finansiella risker omfattar också valutarisk, kredit- och motpartsrisk, skatterisk och finansieringsrisk, det vill säga risken att Wangeskog kan stöta på svårigheter att återbetala sina skulder och finansiera sin verksamhet. Det finns också en risk för att nedskrivning av materiella tillgångar (främst uthyrningstillgångar) goodwill eller andra immateriella tillgångar kan påverka det finansiella resultatet negativt.	Säkerställa tillgång till kapital via eget resultat och extern finansiering. Säkerställa att Wangeskog kan uppfylla bankernas covenantbestämmelser. Översyn och samverkan med bolagets revisorer årligen gällande bolagets ekonomiska ställning med avseende på de värden som tas upp i resultat- och balansräkning. Detta för att säkerställa att Wangeskog följer god och korrekt redovisningssed. Revisorerna rapporterar varje år sin revisionsberättelse till bolagets styrelse om hur de anser att bolaget sköter sin redovisning. Den lämnas sedan in till Bolagsverket.
	Det finns en risk att Wangeskogs framtida verksamhetsresultat kan skilja sig väsentligt från de finansiella mål som företaget har ställt upp.	Ha affärsplaner som innehåller balanserad tillväxt och tydliga åtgärder om verksamheten går ner till följd av konjunkturedgångar. Prognosgenomgångar med verksamhetens regioner löpande under året. Kontinuerlig bevakning av kundfordringar.

	Risker	Möjligheter
<b>Finansiella risker, forts.</b>	En kommande finansiell risk är att värdet på anläggningstillgångar som har hög hållbarhetsrelaterad risk och negativ miljörisk måste ersättas till följd av minskad efterfrågan eller nya legala krav som inte gör det möjligt att fortsätta bedriva affärer med dem.	Tydliga hållbarhetsmål vilka finns angivna i bolagets årliga hållbarhetsrapport. Där framgår avseende uthyrningstillgångar att bolaget satt ett mål att ha en fossilfri maskinpark senast år 2030. Investeringar sker i produkter som ska klara det kravet.

### Dubbel väsentlighetsanalys

Ofta är det klimatpåverkan som avses med hållbarhet. I en dubbel väsentlighetsanalys ingår även miljöaspekter, sociala frågor och ekonomisk hållbarhet. Målet med dubbel väsentlighetsanalys är att säkerställa att företag rapporterar om de frågor som är mest relevanta för deras verksamhet och deras intressenter. Analysen kan också användas för att förbättra företagets hållbarhetsarbete genom att identifiera områden där företaget kan göra störst skillnad.

Under 2024 påbörjade vi arbetet med att analysera Wangeskogs påverkan på samhället och miljön. Analysen kommer även omfatta vår utsatthet av dessa faktorer.

Under 2025 kommer Wangeskog att påbörja förberedelser för att rapportera enligt CSRD\*. En del i det inledande arbetet är att genomföra en dubbel väsentlighetsanalys enligt CSRD.

Utifrån analysen identifieras dels vad Wangeskog påverkas av hållbarhetsmässigt, dels vad Wangeskog påverkar utåt. Analysen ska mynna ut i vad som är väsentligt för Wangeskog att rapportera in inom hållbarhetsämnen enligt ESRS – European Sustainability Reporting Standards – ett nytt gemensamt rapporteringsramverk för hållbarhetsredovisning.

\*Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) – EU:s direktiv om företagets hållbarhetsrapportering. Reglerar hur vissa företag ska rapportera information om hållbarhet i sin årsredovisning.



# Miljömässig hållbarhet

## Fossilfri maskinpark

Som maskinuthyrare har vi möjlighet att påverka och driva utvecklingen till en smartare och mer miljövänlig energianvändning på svenska byggarbetsplatser. Att försöka minska våra uthyrningsprodukters klimatavtryck är en prioriterad fråga i vårt miljöarbete. Därför övergår vi mer och mer från fossildrift (bensin/diesel) till HVO-diesel och hybriddrift (vanligtvis batteri och fossildriven motor) och elektriska/vätgasdrivna maskiner. Elektrifiering av maskiner minskar även skadligt buller.

Våra leverantörer spelar en avgörande roll i vår strävan mot en fossilfri maskinpark 2030. En av dem är Swepac som vi uppfattar ligger i framkant vad gäller hållbarhet. Swepac är ett svenskt företag som tillverkar produkter inom jord- och asfaltspackning samt betongbearbetning. All tillverkning sker i Sverige och exporten går till Europa och Mellanöstern. Wangeskog köper i huvudsak markvibratörer från Swepac.

De första prototyperna av batteridrivna markvibratörer togs fram redan 2001 men det dröjde med lanseringen till 2018. Inledningsvis gick det enligt Swepac ganska trögt att få ut batterimaskiner men efter några år vände kurvan uppåt.

Vid utgången av 2024 var ca 92% av alla våra uthyrningsartiklar fossilfria.

Av våra byggmaskiner drivs 92% av el, batteri eller handkraft.

Vårt liftsortiment består av 76% batteridrivna liftar och 6% hybrid.

Mindre än 1% av anläggningsmaskinerna är batteridrivna.

Vi fick ett samtal med Mattias Andersson, försäljnings- och marknadschef på Swepac i Sverige:

### Hur ser marknaden ut nu, mot slutet av 2024?

– Vi ser nu ett ökat intresse av mindre batterimaskiner och då främst asfaltplattor och rundpaddan. Även försäljningen av de större modellerna har kommit igång bra och vår 400 kg platta kommer inom kort ut på marknaden.

### Vilka är era största utmaningar?

– Investeringsnivån är högre för batterimaskiner, vilket kan göra att kunder tvekar. Men vi tror att priserna gradvis kommer att gå ner, precis som de gjorde för batteribilar.

### Var det stor omställning att börja tillverka batterimaskiner istället för bränsle drivena maskiner?

– Nej, inte så stor i produktionen. Däremot har det krävts stora insatser i utvecklingen av batteridriften. En annan förändring är att hanteringen av litumbatterier ställer höga säkerhetskrav med tydliga rutiner.

### Ser ni skillnad på servicebehov på batteri kontra bränsle driven maskin?

– Det är betydligt mindre servicebehov på en batteridrivna markvibrator, vilket är en fördel för användaren.

### Ur ett hållbarhetsperspektiv, lever en batterimaskin längre?

– Vi har ännu inte hunnit få en tydlig bild, men om man ser på hur många laddcykler som batteriet klarar så tror vi att batterimaskinen kommer leva längre än en bränsle driven maskin.





### Utveckla klimatsmarta lösningar för bättre energianvändning på byggarbetsplatser

Vi har en vision om klimatneutrala bodeableringar och är övertygade att vi kan nå dit med gemensam innovationskraft tillsammans med våra kunder och leverantörer.

En avgörande förutsättning för klimatneutrala bodeableringar är att kunna ladda batteridrivna maskiner, även på platser med dålig strömförserjning. Vi ser en ökad efterfrågan och fortsätter att satsa på energilagring.

Vi ser även fler användningsområden som sträcker sig utanför vår primära målgrupp, t ex idrottsevenemang.

Efter framgångsrika tester med att förse byggbodar med fjärrvärme och solpaneler har vi under 2024 tagit ytterligare ett steg med W-modulen, en hållbar och energibesparande premiumbod.

W-modulen minskar energi-  
åtgången med upp till **50%**

Läs mer om W-modulen på nästa uppslag.

### Effektivisera transporter för en hållbar miljö

Ett miljömål som Wangeskog hade under 2024 var att följa upp hur våra transportörer som vi anlitar på våra hyrcenter använder miljöklassade fordon och fossilfritt bränsle. Utifrån utfallet kommer vi ta fram en kravspecifikation inför avtalsförhandlingarna under 2025, i syfte att säkerställa mer hållbara transporter.

### Leverantörsbedömningar med fokus på hållbarhet/lång livslängd

Varje år genomför Wangeskog ett antal leverantörsbedömningar för att få en bild över hur leverantörer jobbar utifrån olika certifieringar, policys mm.

I våra bedömningar 2024 har vi fokuserat extra mycket på hur leverantörer jobbar utifrån livscykelperspektiv samt att de fokuserar på hållbarhetsfrågor. Det kan vara allt från hur leverantörerna kan förlänga livslängden på befintliga maskiner till att de jobbar aktivt med att ta fram energisnålare produkter, batterimaskiner, arbetsmiljö-/miljövänligare produkter.

## Miljövänlig hantering av kemikalier

Efter att under 2024 jobbat utifrån nya rutiner för användning av kemikalier har vi koncentrerat inköpen till ett antal utvalda leverantörer med målet att minska ner antalet kemikalier i vår verksamhet med 40%. Tack vare nära samarbete med leverantörer och starkt engagemang på våra hyrcenter lyckades vi överträffa målet och hamnade på glädjande 48%. En stor del av detta kan förklaras med att våra medarbetare var införstådda med varför arbetet gjordes.

Antalet kemikalier har minskat med upp till **48%**

Nästa fas inleds under 2025. Nya mål ska sättas för att ytterligare minska antalet kemikalier som finns på kandidatlistan. Vi ska även ta bort alla kemikalier som är klassade som CMR samt minska ner antalet kemikalier som är klassade miljöfarliga.

## Avfallshantering

Efter att Wangeskog under 2023 infört nya arbetsätt och rutiner för avfallshantering satte vi som mål för 2024 att ha 0% deponi och minst 40% materialåtervinning. Resultatet blev 0,8% deponi och 48% materialåtervinning.

Under året har vi arbetat vidare med att ytterligare förbättra vår avfallshantering genom att bland annat ta fram riktlinjer över vad som ska sorteras på våra hyrcenter.

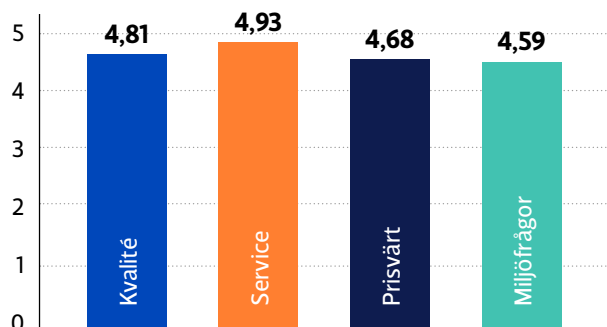
Vi jobbar nu med färre leverantörer vilket förenklar både våra kvartalsvisa uppföljningar och att möta nya krav vad gäller hantering av matavfall och litiumbatterier etc.

## Kundenkät

Under våren 2024 genomfördes en kundenkät med syfte att mäta kundnöjdheten samt fånga upp förbättringsförslag. Frågeställningar som kunder besvarade (anonymt):

- Vad tycker du om kvalitén på de produkter du hyr på Wangeskog?
- Vad tycker du om den service du får av Wangeskog?
- Är det prisvärt att hyra från Wangeskog?
- Tycker du Wangeskog aktivt jobbar med miljöfrågor?

Totalt inkom 1 080 svar. Resultat:



I enkäten fanns även möjlighet att skriva kommentarer som fritext. Några exempel:

**”En kundservice utan motstycke. Till och med möjlighet kvällar & helger om det är kris. Högsta betyg!”**

**”Tycker er personal är väldigt trevliga o hjälpsamma, känns som man kommit till en uthyrning där alla brinner för det dom gör.”**

**”Viktigaste att grejerna funkar när man hyr och det gör dom till 110%!”**

**”Ser gärna att ni har lite prisvärda förbrukningsartiklar till hands också, som multibags m.m.”**

Även om det totala resultatet var mycket bra ser vi att vi behöver bli bättre på att lyfta fram hur vi arbetar med miljöfrågor. Kundenkäten kommer att bli ett årligt inslag i vårt löpande förbättringsarbete.

## Kunders hållbarhetskrav

Byggföretaget ByggDialog är verksamma på ett flertal orter runt om i Sverige, från Skellefteå i norr till Karlskrona i söder. Företaget, som är privatägt, grundades 2007 med en tydlig vision om att byggbranschen ska kännetecknas av ärlighet, samarbete och människor som mår bra.

ByggDialog arbetar enligt upphandlingsformen partnering som innebär stort fokus på samarbete, kompetens och engagemang. Det innebär också helt öppna böcker gentemot beställaren samt en gemensam kostnadsstyrning, som enligt dem minimerar risk för korruption och egenintresse.

Arbetsformen passar särskilt bra i komplexa projekt där det finns höga hållbarhetskrav vilket ofta är fallet då merparten av ByggDialogs kundstock utgörs av offentlig sektor.

Under 2024 inledde Wangeskog ett samarbete med ByggDialog då vi fick möjlighet att leverera de första W-modulerna till ett byggprojekt i Kungsbacka.

W-modulen är en hållbar och energibesparande premiumbod som minskar energiåtgången per kvadratmeter med upp till 50%.

”Vid upphandlingen kände vi oss väldigt peppade efter Wangeskogs innovativa presentation. Det är inte alla som vågar att sticka ut.”

Karin Andersson,  
Hållbarhetsansvarig på ByggDialog

**När W-modulen hade varit i bruk i några veckor fick vi en pratstund med Karin Andersson, hållbarhetsansvarig på ByggDialog. Vi frågade om deras medarbetare trivs i W-modulen.**

– *Inomhusklimatet upplevs som väldigt trevligt! I vanliga byggbodar blir luften torr av element men våra medarbetare tycker att W-modulen känns som en vanlig byggnad. Det är också många positiva kommentarer om värme-/ ventilationsstyrningen som känner av om t ex något fönster är öppet. Det ska bli intressant att följa upplevelsen under kommande vinter.*

**Karin Andersson berättar vidare att ByggDialog satsar på att Kungsbacka-projektet ska ha en helt elektrifierad och fossilfri arbetsplats.**

– *Vi vill även minimera elförbrukningen. Projektet ligger nära ett kraftvärmeverk så det var inga problem med att dra dit fjärrvärme, vilket W-modulen är förberedd för.*

### Fakta W-modulen:

- ✓ Förbättrad konstruktion och isolering.
- ✓ Högre komfort, bättre arbetsmiljö.
- ✓ Närvarostyrning och nattsänkning.
- ✓ Klimatkontroll – temperatur, fukt, CO<sub>2</sub>, ventilation och frostvakt.
- ✓ Unikt styrsystem, full kontroll på energiförbrukningen.
- ✓ Förberedd för energibesparande tillval, besparingar i byggets totala energiförbrukning.



# Tillsammans gör vi skillnad

Vi kan påverka och göra skillnad för mer klimatvänliga produkter och arbetsprocesser inom bygg och anläggning. Gör vi det tillsammans blir det både trevligare och effektivare. En framgångsfaktor är att vara smart från start. Kommer vi in tidigt i våra kunders projekt har vi större möjlighet att t ex påverka energiförsörjningen och val av maskiner/utrustning för att skapa så hållbara hyreslösningar som möjligt. Utbildning är en annan viktig faktor för att skapa hållbara arbetsdagar där säkerhet och effektivitet går hand i hand.

**wangeskog**

Wangeskog Hyrcenter AB är en stark och erfaren partner inom maskinuthyrning på den svenska marknaden. Bolaget är rikstäckande och driver hyrcenter från Trelleborg i söder till Kiruna i norr. Wangeskog Hyrcenter AB är ett helägt dotterbolag till den familjeägda koncernen AB Gullringsbo Egendomar.